



ประกาศเทศบาลตำบลมาบอำมฤต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เพื่อให้เทศบาลตำบลมาบอำมฤต มีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนี้

๑. มีนโยบาย แผนงาน มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมาย อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒. มีผลสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคล และมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้องที่เกิดจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน มีการจัดสวัสดิการ และเครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงาน และส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติงาน และผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๔. มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้อง

๖. เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ ทักษะคนดี ค่านิยม และวัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมพร้อมให้บริการเพื่อสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลมาบอำมฤต