



คำสั่งเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

ที่ ๓๑๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

|  |         |                    |
|--|---------|--------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลมาบอำมฤต              | ตำแหน่ง | หัวหน้าคณะทำงาน    |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต                | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๘. นิติกร                                | ตำแหน่ง | คณะทำงาน           |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                      | ตำแหน่ง | คณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

/๔) จัดทำ...

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีระชัย เตือนวีระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลมาบอำมฤต