



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ต่อ ๑๐๔

ที่ ขพ ๕๒๙๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคาร โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

บัดนี้การจัดโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลมาบอำมฤต จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิกา เพชรานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางจิราภรณ์ สุทธิจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖

ทริ เบบ

(นายวิระชัย เตือนวิระเดช)

นายกเทศมนตรีตำบลมาบอำมฤต

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖

(นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลทั่วไป

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาอำมฤต จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอภากาศ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ให้เกิดการประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๒.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้การใช้อำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. การดำเนินการ

๓.๑ กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะภายในและภายนอกองค์กร โดยวิทยากร นางจิราภรณ์ ชุมจินดา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเทศบาลตำบลมาบอำมฤต ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นประจำทุกปี

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกที่มาจากภาคส่วนท้องถิ่น ท้องที่ตัวแทนชุมชนและตัวแทนพนักงานเทศบาล นัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่วมเสนอรายชื่อและพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ภายในองค์กร จำนวน ๒ คน และภายนอกองค์กร จำนวน ๓ คน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

ประเภทบุคคลภายนอก

๑. นายจිරศักดิ์ แจ่มวัฒนาไทย

อายุ ๔๓ ปี อาชีพเกษตรกร

อยู่บ้านเลขที่ ๒๐๑/๓๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนยาง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์
- อาสาสมัครแรงงาน
- คณะกรรมการชุมชนพัฒนาคม

เป็นบุคคล

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละ ให้กับทางราชการอย่างเต็มความสามารถ
- ให้ความร่วมมือตามนโยบาย กิจกรรม งานโครงการ ตามเป้าหมายในภาพรวมของเทศบาล
- ปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับของผู้อื่น ชุมชนและสังคม

๒. นายณพล เอื้องเรืองโรจน์

อายุ ๕๓ ปี อาชีพ ค้าขาย

อยู่บ้านเลขที่ ๓๔๔/๑๐ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลดอนยาง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลมาบอำมฤต หมู่ที่ ๑๓

เป็นบุคคล

- ปฏิบัติตน ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ให้คำปรึกษาและบริการแก่ทางราชการอย่างจริงใจ ซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม
- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักค่านิยมพึ่งตนเอง เรียบง่าย พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

๓. นายวรวิทย์ อักษรเขต

อายุ ๕๐ ปี

อยู่บ้านเลขที่ ๓๑๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลดอนยาง อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
- อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อ.ส.ม.)
- กรรมการหมู่บ้าน

เป็นบุคคล

- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
- มุ่งมั่น อุทิศตน เสียสละ ให้กับทางราชการอย่างเต็มความสามารถ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักค่านิยมพึ่งตนเอง เรียบง่าย พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

ประเภทบุคคลภายใน

๑. นางดวงพร เพชรพิรุณ

ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงตรง
- ให้คำปรึกษาและบริการแก่ผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานอย่างจริงใจ

๒. นางสาวสุจิตรา หอมกรุ่น

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลมาบอำมฤต

เป็นบุคคล

- มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส และไม่เลือกปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงตรง โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามนโยบายขององค์กร
- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง



๓.๒ การบรรยายให้ความรู้หัวข้อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมเชิงบวกให้กับ บุคลากรเทศบาล โดยวิทยากร ดร. ปรีชา หวานหู นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชุมพร



๓.๓ การบรรยายให้ความรู้หัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิทยากร นางสาวสิริธัญญา พุ่มคง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชุมพร และมีนางสาวชุตินา พันธการ ผู้ช่วยนักวิจัยการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดชุมพร เข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์โครงการฯ



๓.๔ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคิด ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่งานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้” โดยวิทยากร นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์ ปลัดเทศบาล ตำบลมาบอำมฤต



๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกิดทักษะคิด ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ บุคลากรดำรงชีวิตตามหลักศาสนาและแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๕ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตน พัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่น
- ๔.๓ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร มีบทบาทและส่วนร่วมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร
- ๔.๔ เทศบาลเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๓ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) เพศชาย จำนวน ๑๖ คน | คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑ |
| (๒) เพศหญิง จำนวน ๑๘ คน | คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ |
| (๓) ตำแหน่งผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖ คน | คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖ |
| (๔) ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ คน | คิดเป็นร้อยละ ๕.๙ |
| (๕) ตำแหน่งวิชาการ/ทั่วไป/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘ คน | คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ |
| (๖) พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ คน | คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ |

๕.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจร้อยละ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	รูปแบบพิธีการในการจัดกิจกรรม	๔๗.๑	๕๒.๙			
๒	การดำเนินงานในการจัดกิจกรรม	๕๐	๔๗.๑	๒.๙		
๓	ความพร้อมด้านอุปกรณ์/เครื่องเสียง/การบันทึก	๖๔.๗	๓๕.๓			
๔	รูปแบบ/เทคนิควิธีการในการให้ความรู้ของวิทยากร	๕๘.๘	๔๑.๒			
๕	เอกสาร/สื่อประกอบการประชุม	๕๒.๙	๔๗.๑			
๖	บรรยากาศภาพรวมในการดำเนินการประชุม	๖๑.๘	๓๘.๒			
๗	องค์ความรู้ที่ได้จากการประชุม	๕๕.๙	๔๑.๒	๒.๙		
๘	การมีส่วนร่วมและการแสดงออกของผู้เข้าประชุม	๕๐	๔๗.๑	๒.๙		
๙	การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานให้มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	๕๘.๘	๔๑.๒			
๑๐	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และส่วนรวม	๕๘.๘	๔๑.๒			
ค่าเฉลี่ยรวม		๕๕.๘๔	๔๓.๒๕	๐.๘๗		

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๖.๑ ผลการดำเนินโครงการทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมเชิงบวก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากยิ่งขึ้น และนำความรู้ความเข้าใจเป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของตนเองและส่วนรวม

๖.๒ อาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบรรยายให้ความรู้ในลักษณะแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปราย หรือแบ่งกลุ่มจัดกิจกรรม เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ได้เพิ่มทักษะและประสบการณ์ และเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นไป

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมาบอำมฤต